Приложение № 2

к Положению о Республиканском конкурсе

**Информационная карта участников Республиканского конкурса**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Общие сведения** | | | |
| **1.1** | Полное наименование учреждения, подведомственного Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | | |
| **1.2** | Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* | | |
| **1.3.** | Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| **1.4** | Контактная информация: Почтовый адрес (с указанием индекса). Телефон/мобильный телефон (с указанием федерального кода). Адрес электронной почты |  | |
| **1.5** | Численность работников в учреждении |  | |
| **1.6** | Численность членов Профсоюза в учреждении |  | |
| **2. Реализация дополнительных социальных льгот и гарантий** | | | |
|  |  | количество человек/дней | экономическая эффективности,  в рублях |
| **2.1** | Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, сверх установленного законодательством по коллективному договору (перечислить основания для предоставления (виды) дополнительного отпуска с указанием количества предоставленных дней и размером экономической эффективности): |  |  |
| **2.1.1** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.1.2** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.1.3** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.1.4** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.1.5** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.2** | Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (или отцам, воспитывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попечителям) еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателя (указать количество работников данной категории/ количество работников, которым предоставлены часы (дни), размер экономической эффективности) |  |  |
| **2.3.** | Выплаты материальной помощи в соответствии с Коллективным договором (перечислить основания для выплаты материальной помощи (виды) с указанием количества человек, которым предоставлена выплата и размером экономической эффективности): |  |  |
| **2.3.1** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.3.2** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.3.3** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.3.4** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.3.5** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **2.4** | Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 календарных дней (указать количество предоставленных дней дополнительного оплачиваемого отпуска, указать экономическую эффективность) |  |  |
| **3. Реализация мер по поддержке молодых специалистов** | | | |
|  |  | количество человек | экономическая эффективность,  в рублях |
| **3.1** | Материальное поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности (указать количество поощренных молодых специалистов, размер выплаты на каждого, общий размер выплаты) |  |  |
| **3.2** | Создание в организации молодежной комиссии (молодежного совета) Профсоюза (да/нет) |  | х |
| **3.3** | Иные меры поддержки молодых специалистов (перечислить, указав количество человек и экономическую эффективность) |  |  |
| **3.3.1** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **3.3.2** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **4. Осуществление деятельности профсоюзной организации** | | | |
|  |  | количество человек | экономическая эффективность,  в рублях |
| **4.1.** | Проведение собраний (конференций) первичной профсоюзной организации (указать количество проведенных собраний в 2020 году, отразить повестку дня с приложением копий протоколов): |  | х |
| **4.2** | Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (указать количество изданных ЛПА в учреждении, при издании которых в соответствии с требованиями ТК РФ, необходимо запросить учет мотивированного мнения/указать количество ЛПА, изданных с учетом мотивированного мнения) |  | х |
| **5. Экономическая эффективность** | | | |
| **5.1** | Общая экономическая эффективность |  | |
| **7.2** | Экономическая эффективность в расчете на одного работника |  | |